1. **Attività Sanitaria**
2. Al Servizio pervengono le istanze di ricorso avverso il giudizio del medico competente (art. 41 comma 9 D.Lgs. 81/08). L’istanza può essere prodotta dal lavoratore o dal datore di lavoro, entro 30 giorni dalla data di comunicazione del giudizio, compilando apposito modulo a cui vanno allegati, il giudizio del medico competente ed eventuale altra documentazione sanitaria utile.

Il servizio, dopo aver risottoposto a visita il lavoratore, esaminata la documentazione sanitaria e visionato il Documento di Valutazione dei Rischi aziendali, ha facoltà di confermare, modificare o revocare il giudizio impugnato. (Modello n. 2 Ricorso Avverso il giudizio del medico competente)

1. Il servizio si occupa della tutela delle lavoratrici madri ai sensi del D.Lgs n.151/01. Il D.L. n.5/2012 ha affidato l’istruttoria delle richieste di astensione dal lavoro per gravidanza a rischio alle ASP a partire dall’Aprile 2012.

Le lavoratrici madri ai sensi dell’art. 17, comma 2, lettera a) del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151, devono far pervenire le istanze di interdizione dal lavoro per complicanze della gravidanza o preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dalla gestazione, su apposito modulo, corredate da certificazione medica specialistica ed esame ecografico. All’istanza fa seguito la visita medico – legale in tutti i casi di certificazione medica privata e per tutte le prime istanze corredate da certificato di struttura pubblica. L’emanazione del provvedimento di interdizione dal lavoro verrà consegnato entro sette giorni dalla presentazione della domanda.(Modello n.3 Richiesta di interdizione dal lavoro)

1. Al servizio pervengono le richieste di visita medica preventiva in fase preassuntiva per apprendisti maggiorenni (art. 41 comma 2 bis D.Lgs. 81/08). Il datore di lavoro fa richiesta al servizio utilizzando l’apposito modello e specificando le mansioni e i rischi a cui il lavoratore sarà esposto. (Modello n.4 Richiesta Visita Apprendisti)